

ACTIEPLAN

BETREK JOUW TEAM BIJ DE SDG'S



STAP 1: CREËER BEWUSTWORDING

- Organiseer interne communicatiecampagnes, zoals nieuwsbrieven, intranetberichten en presentaties.
- Geef duidelijke uitleg over hoe de SDG's relevant zijn voor de organisatie en hoe ze kunnen bijdragen aan een duurzame toekomst.
- Laat concrete voorbeelden zien van de voordelen van de SDG's

STAP 2: EDUCATIE EN TRAINING

- Organiseer workshops en trainingssessies om medewerkers te informeren over de SDG's.
- Nodig experts uit om te spreken over duurzaamheid en de SDG's, en hoe medewerkers hun bijdrage kunnen leveren.
- Zorg voor online leermiddelen, zoals e-learningmodules of webinars.



STAP 3: BETROKKENHEID VERGROTEN

- Richt een speciaal team op dat verantwoordelijk is voor het bevorderen van de SDG's binnen de organisatie.
- Betrek medewerkers bij het opstellen van de doelstellingen en actieplannen die gericht zijn op de SDG's.
- Organiseer regelmatig bijeenkomsten waar medewerkers ideeën kunnen delen en feedback kunnen geven.



STAP 4: ERKENNING EN BELONING

- Creëer een systeem om medewerkers te erkennen en te belonen voor hun bijdrage aan de SDG's.
- Communiceer de successen en voortgang op het gebied van de SDG's naar de hele organisatie.



STAP 5: PARTNERSCHAPPEN STIMULEREN

- Moedig medewerkers aan om samen te werken met externe belanghebbenden
- Organiseer evenementen of netwerkmogelijkheden waar medewerkers contact kunnen leggen met externe partners die zich ook inzetten voor de SDG's.



STAP 6: PERIODIEKE EVALUATIE

- Evalueer regelmatig de voortgang van de organisatie op het gebied van de SDG's en communiceer deze resultaten transparant naar de medewerkers.
- Verzamel feedback van medewerkers over de effectiviteit van de initiatieven met betrekking tot de SDG's en gebruik deze feedback om de strategie en activiteiten bij te sturen.

